



CITTA' DI CHERASCO

MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

Via Vittorio Emanuele n.79 – 12062 CHERASCO

Tel. 0172 – 427010 Fax 0172 – 427016

e-mail: segreteria@comune.cherasco.cn.it

PEC: cherasco@postemailcertificata.it

RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2025

Le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'articolo 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici.

La relazione sulla performance prevista dall'articolo 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini ed a tutti gli altri stakeholder interni ed esterni i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Detta relazione conclude il percorso di misurazione della performance ed ha il compito di rendicontare i risultati realizzati alla fine di ogni anno, in termini assoluti e percentuali.

Il Comune di Cherasco si trova impegnato a redigere questo documento, per la predisposizione del quale è intervenuta la delibera n. 5/2012 della CiVIT che definisce le linee guida ai sensi dell'articolo 13 comma 6 lettera b) del decreto legislativo 150/2009.

Al pari del piano della performance, la relazione deve essere approvata dall'organo esecutivo.

Si ricorda inoltre che, ai sensi dell'articolo 14 comma 4 lettera c) e comma 6 del D. Lgs 152/2009 la relazione deve essere validata dal nucleo di valutazione quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del D. Lgs in oggetto.

È importante ricordare che, anche per i Comuni, ha trovato generale applicazione la normativa definita dal D. Lgs 150/2009, adeguando i propri ordinamenti, in base al principio di autonomia di cui all'articolo 114 della Costituzione, alle norme di principio di cui agli articoli 16 comma 2, articolo 31 e articolo 74 comma 2 del D. Lgs in oggetto, quale riferimento essenziale per la revisione di adeguamento della normativa regolamentare propria.

La Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 109, adottata in data 17/04/2025, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 che contiene, in particolare, gli obiettivi

anno 2025, assegnati ai responsabili dei servizi, al segretario generale e a tutto il personale comunale e la loro pesatura.

La metodologia operativa adottata dal Comune risulta adeguata alle disposizioni del D. Lgs. n. 150/2009 che ha introdotto rilevanti elementi in ordine sistemi premianti di valutazione, nonché i criteri di trasparenza ed integrità, ed è in linea con le ulteriori specificazioni introdotte dal decreto legislativo 74 del 2017 che interviene sulla disciplina della misurazione valutazione della performance dei dipendenti pubblici introducendo una serie di modifiche al decreto legislativo 150.

Si porta a conoscenza che il Nucleo di valutazione ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in “compiti/obiettivi” e “comportamenti organizzativi” dei responsabili delle posizioni apicali per l’anno 2025, sulla scorta del PEG 2025; il Sindaco ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in “compiti/obiettivi” e “comportamenti organizzativi del segretario generale e i funzionari apicali hanno fatto analoga verifica nei confronti dei loro dipendenti.

Anche a seguito degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa/contabile effettuati a cura del Segretario Comunale, si dà atto che non si ravvisano situazioni di particolari criticità mentre risultano raggiunti in maniera adeguata tutti gli obiettivi assegnati ad eccezione dell’obiettivo trasversale assegnato a tutte i servizi relativamente al rispetto dei tempi di pagamento dell’anno 2025 con riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’art. 1 commi 859 lett. b) e 861 della Legge 30.12.2018 n. 145; di conseguenza si è provveduto alla riduzione del 30% dell’indennità di risultato dei responsabili per l’annualità 2025.

Il Segretario Comunale

Dr.ssa Laura Baudino