



CITTA' DI CHERASCO

MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

Via Vittorio Emanuele n.79 – 12062 CHERASCO

Tel. 0172 – 427010 Fax 0172 – 427016

e-mail: segreteria@comune.cherasco.cn.it

PEC: cherasco@postemailcertificata.it

DECRETO N. 15 DEL 21/09/2026

OGGETTO: Determinazione della retribuzione di posizione spettante al Segretario Comunale in applicazione dell'art.38 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali 23/02/2026 - altri istituti contrattuali economici - attuazione.

IL SINDACO

RICHIAMATO l'art.15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465 "Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127" in virtù del quale "Spettano al sindaco e al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";

DATO ATTO che presta servizio nella Sede di Segreteria Comune di Cherasco a far data dal 1 settembre 2026, in qualità di titolare, la dr.ssa Fulvia Colzani, nominata con decreto del Sindaco di Cherasco n.13 del 25/08/2026;

PRESO ATTO che in data 26 febbraio 2026 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2022-2024, che ricomprende la sezione Segretari comunali e provinciali;

RILEVATO che l'art. 38 del citato CCNL detta la disciplina della retribuzione di posizione, in particolare la retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità:

Valori annui lordi minimi e massimi della retribuzione di posizione

Valori in Euro annui lordi per 13 mensilità

Fascia A		
1) incarichi in enti metropolitani ¹	da	46.707,00 a 68.139,96
2) incarichi in enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali	da	38.593,00 a 56.668,99
3) incarichi in enti fino a 250.000 abitanti	da	25.507,00 a 37.901,97
Fascia B		
1) incarichi in enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti	da	18.236,00 a 27.532,22
2) incarichi in enti tra 3.000 e 10.000 abitanti	da	9.374,00 a 14.796,80
Fascia C		
1) incarichi in enti fino a 3.000 abitanti	da	8.829,00 a 11.617,87

¹ Nella dizione "enti metropolitani" sono comprese le seguenti tipologie: Città Metropolitane e Comuni coincidenti con sedi di città metropolitane

EVIDENZIATO che, entro i valori di cui al comma 1, gli enti determinano, previo confronto ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. a), la retribuzione di posizione sulla base dei seguenti criteri di graduazione:

a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;

b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche;

VISTO il comma 3 dell'art.38 che prevede inoltre *“Nei comuni capoluogo, nelle province e nelle città metropolitane la soglia massima della retribuzione di posizione di cui al comma 1 può essere autonomamente rideterminata, per tener conto dell'esercizio delle funzioni in presenza di strutture complesse, in misura non superiore al 15%, ove sussista la relativa capacità di bilancio e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”*;

ATTESO che ai sensi del comma 5 dell'art. 38 *“5. Gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere o, in assenza di dirigenti, a quella più elevata, stabilita nell'Ente, per il personale con incarico di elevata qualificazione.”*;

ATTESO che ai sensi del comma 7 dell'art.38 *“Gli enti adeguano i propri ordinamenti alla presente disciplina entro il primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL; nelle more, continuano a trovare applicazioni le disposizioni contenute agli artt. 41, commi 4 e 5 del CCNL 16.01.2001 biennio economico 1998-1999, l'art. 107, comma 4, del CCNL 17.12.2020 nonché gli artt. 1 e 2 del CCNI del 22.12.2003, i contenuti dell'Allegato A) e l'art. 1 del CCNI 13.01.2009”*;

RICHIAMATO il Sistema di misurazione e valutazione della performance applicato al Segretario presso ciascuno dei due enti;

VISTO l'Allegato recante il Sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario generale, approvato dalla Giunta Comunale con atto n.11 del 21.01.2025;

RILEVATO che, in applicazione dei suddetti criteri, tenuto conto delle funzioni effettivamente svolte dal segretario generale e della complessità organizzativa degli enti convenzionati, ricorrono le condizioni richieste per la determinazione della retribuzione di posizione del Segretario generale, in misura pari a € 14.796,80 quale somma complessiva;

DECRETA

1. Di stabilire, in applicazione dei predetti criteri, in euro 14.796,80 annui la retribuzione di posizione (art.38 CCNL Funzioni Locali del 26 febbraio 2026)

complessiva, fatti salvi futuri miglioramenti contrattuali, con decorrenza dal 01.09.2026.

2. Di applicare quanto previsto dal comma 5 dell'art. 38 "5. Gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere o, in assenza di dirigenti, a quella più elevata, stabilita nell'Ente, per il personale con incarico di elevata qualificazione."
3. Di dare atto che il trattamento economico annuo lordo del Segretario Comunale è rideterminato, ivi compresa la retribuzione di risultato come in premessa specificato, con espresso richiamo di quanto ivi stabilito (10% monte salari oltre a maggiorazione di cui all'articolo 61 comma 3 del CCNL 16.7.2024 – 0,22% del monte salari 2018 – fatte salve riduzioni disposte con specifici decreti dei Sindaci entro i limiti richiamati in premessa).
4. La spesa derivante dal presente atto troverà copertura negli stanziamenti iscritti al capitolo di spesa del PEG n. 40.99.

Cherasco, 21/09/2026

IL SINDACO

F.to: Dott. BOGETTI Claudio