



# CITTA' DI CHERASCO

PROVINCIA DI CUNEO

## DECRETO N. 2

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE AD INTERIM, FINO AL TERMINE DEL MANDATO DEL SINDACO, DELLA RESPONSABILITÀ E POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL'AREA DELL'ORGANIZZAZIONE E DELLE POLITICHE DEL PERSONALE (abbreviata in AREA DEL PERSONALE).**

### IL SINDACO

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/00, recante norme in materia di funzioni e responsabilità della dirigenza;
- l'art. 109 del D.Lgs. n. 267/00, il quale dispone che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale, le funzioni dirigenziali possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/00 che affida al Sindaco la competenza ad attribuire e definire gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 del citato Testo Unico, dallo Statuto e dai regolamenti vigenti presso l'Amministrazione;
- il vigente Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Richiamate:

- la delibera di Giunta Comunale n. 16 del 31/01/2023 recante "APPROVAZIONE NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO E GESTIONALE DEL PERSONALE A FAR DATA DAL 01/02/2023 – ATRIBUZIONI COMPITI E FUNZIONI ALLE AREE FUNZIONALI";

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 86 in data 14 maggio 2019, con la quale è stata approvata in via definitiva la metodologia di graduazione delle Posizioni Organizzative proposta dal Nucleo di Valutazione, secondo un modello di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione i quali, attribuendo determinati pesi, consentono di graduare ciascuna posizione apicale ai fini dell’attribuzione delle relative retribuzioni di posizione;
- la deliberazione n. 90 del 21 maggio 2019 con la quale la Giunta Comunale ha preso atto del verbale del Nucleo di Valutazione del 21 maggio 2019 che, sulla base dei criteri generali e della metodologia approvata, ha proceduto ad aggiornare la graduazione delle Posizioni Organizzative;
- la deliberazione n. 74 del 27.04.2021 con la quale la Giunta Comunale ha preso atto del verbale del Nucleo di Valutazione del 26 aprile 2021 di aggiornamento delle graduazione delle Posizioni Organizzative;

Richiamato il CCNL Funzioni locali 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022 ed in particolare l’art. 13 “Norme di prima applicazione” secondo il quale il nuovo ordinamento professionale che interessa anche gli incarichi di posizione organizzativa entrerà in vigore il 1° aprile 2023;

Dato atto che, in attesa dell’entrata in vigore delle nuove disposizioni contrattuali, si applicano, all’area delle posizioni organizzative, le disposizioni contenute nel CCNL Funzioni locali 2016 - 2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018 artt. 13 e seguenti;

Ritenuto di dover procedere, per quanto suesposto, alla nomina del Responsabile dell’Area dell’organizzazione e delle politiche del personale (abbreviata in Area del personale), nella persona del Segretario Generale Anna Negri, fino al termine del mandato del Sindaco;

Ritenuto altresì opportuno precisare che alla scadenza l’incarico suddetto potrà essere prorogato come prevede l’art.14, comma1, del CCNL Funzioni locali 2016 - 2018;

Preso atto della dichiarazione prodotta dal dipendente di conferma dell’assenza di cause di incompatibilità ai sensi dell’art. 20 del Dlgs n. 39/2013;

Per tutto quanto esposto;

### **DECRETA**

1. DI DARE ATTO che le premesse fanno parte integrale e sostanziale del seguente atto;

2. DI NOMINARE Anna Negri Segretario Generale, Responsabile dell'Area dell'organizzazione e delle politiche del personale (abbreviata in Area del personale);

3. DI STABILIRE CHE:

- l'incarico viene conferito fino al termine del mandato del Sindaco;
- al Responsabile del Servizio sono attribuiti i compiti e le responsabilità meglio descritte nell'art. 107 del D.Lgs. 18. 08. 2000, n. 267;
- a detto funzionario, in ossequio alla vigente CONVENZIONE TRA I COMUNI DI CHERASCO (CAPOCONVENZIONE), LOMBRIASCO ED OSASIO, PER LA GESTIONE DEL SERVIZIO DI SEGRETERIA COMUNALE IN FORMA ASSOCIATA, sarà corrisposta la retribuzione di posizione nella percentuale che compete a questo Comune aumentata del 50%, ai sensi del vigente CCNL ed una retribuzione annuale di risultato, previa opportuna verifica del completo raggiungimento degli obiettivi assegnati pari, al 10% del monte salari – incluso i diritti di rogito – dell'anno di riferimento;

#### **DISPONE CHE**

Il presente provvedimento:

- è immediatamente esecutivo;
- è pubblicato per giorni quindici consecutivi all'albo pretorio di questo Comune;
- è trasmesso alla Signora Anna Negri;
- è pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Personale – Posizioni organizzative dell'Ente.

Cherasco, 03/02/2023

**IL SINDACO**  
**DAVICO Carlo**

<b>RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE (ART.124 D.LGS.18.08.2000, N.267)</b>	
---	--

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal _____ (N. 223 Reg. Pubblicazioni).	
---	--

<b>L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI</b>	<b>IL SEGRETARIO COMUNALE</b>
-------------------------------------	-------------------------------

DOGLIANI Francesco	Anna NEGRI
--------------------	------------