

Tassi di presenza/assenza: SETTEMBRE 2014

| SERVIZIO | N. DIPENDENTI | TOTALE GIORNI LAVORATIVI | GIORNI PRESENZA | GIORNI ASSENZA | % PRESENZA | % ASSENZA |
|--|---------------|--------------------------|-----------------|---------------------|--------------|--------------|
| SERVIZI GENERALI | 2 | 44 | 44 | 0 | 100,00 | 0,00 |
| SEGRETERIA - ASSISTENZA-CULTURA E ISTRUZIONE | 4 | 88 | 82 | 6 | 93,18 | 6,82 |
| DEMOGRAFICO - ELETTORALE - STATISTICA | 4 | 88 | 69,5 | 18,5 | 78,98 | 21,02 |
| FINANZIARIO - TRIBUTI | 6 | 132 | 111 | 21 | 84,09 | 15,91 |
| LAVORI PUBBLICI | 10 | 220 | 189 | 31 | 85,91 | 14,09 |
| URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA | 4 | 88 | 81 | 7 | 92,05 | 7,95 |
| ECOLOGIA ED EVENTI | 1 | 22 | 17 | 5 | 77,27 | 22,73 |
| POLIZIA MUNICIPALE | 6 | 132 | 97 | 35 | 73,48 | 26,52 |
| PERSONALE A T. DET. Art. 90 | 1 | 22 | 19 | 3 | 86,36 | 13,64 |
| | | | | Totale medie | 85,70 | 14,30 |

Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio, permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).