



CITTA' DI CHERASCO

PROVINCIA DI CUNEO

Servizio Segreteria, Assistenza, Cultura e Istruzione

DETERMINAZIONE

REPERTORIO GENERALE N. 706 DEL 22/11/2022

Repertorio Servizio Determina N. 291

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022 - APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO.

L'anno duemilaventidue del mese di novembre del giorno ventidue nel proprio ufficio,

Il Responsabile del Servizio Segreteria, Assistenza, Cultura e Istruzione

- Visto il Decreto Sindacale, con il quale ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs. 267/2000 è stata affidata allo scrivente la responsabilità del servizio Ufficio Segreteria;
- Visto l'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 52, adottata in data 22/12/2021, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per il corrente esercizio finanziario;
- Vista la delibera di Giunta Comunale n. 257, adottata in data 28/12/2021, con la quale, è stato approvato, il piano esecutivo di gestione (P.E.G.), per il corrente esercizio finanziario;
- Visto lo Statuto Comunale;
- Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Vista la determinazione n. 607 del 17.10.2022 con cui si è provveduto alla costituzione, del Fondo delle Risorse Decentrate da destinarsi al personale non dirigente per l'anno 2022;

Vista la preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la ripartizione economica delle risorse decentrate, sottoscritta in data 17.11.2022;

Rilevato che in detta preintesa, all'articolo 12, è stato concordato di stanziare la somma di €. 7.350,00 (circa) per le progressioni orizzontali del personale dipendente per l'anno 2022;

Richiamati:

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 che stabilisce: “Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art.52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30/03/2001, n.165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili”;
- l'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 62 del D.Lgs. n.150/2009, che stabilisce al comma 1 bis....”Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti....”;

Visti:

- l'art. 12 del C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 che ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, stabilendo che il sistema di classificazione del personale resta articolato in quattro categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D. Nelle categorie è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna categoria, salvo che per i profili della categoria B di cui all'art. 3, comma 7, del CCNL del 31.3.1999, come sostituito dal comma 3 del presente CCNL, e di cui all'allegato A, paragrafo “categoria B”, ultimo periodo, del medesimo CCNL, che resta pertanto confermato. A seguito delle modifiche introdotte nel sistema di classificazione dai commi precedenti, al personale che, alla data di entrata in vigore del presente CCNL, è inquadrato in profili della categoria D, per i quali, ai sensi della previgente formulazione dell'art.3, comma 7, del CCNL del 31.3.1999 e dell'Allegato A al medesimo contratto, l'accesso dall'esterno avveniva nella posizione economica D3 sono conservati il profilo posseduto e la posizione economica acquisita nell'ambito della categoria;
- l'art. 16 C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali che stabilisce che all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste. Inoltre che la progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (artt. 12 – 16). Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente

stabile del Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 67 (Fondo Risorse Decentrate: costituzione);

Visto l'allegato schema di avviso pubblico di selezione, elaborato in esecuzione dei criteri stabiliti all'articolo 12 della pre - intesa sottoscritta in data 17.11.2022, che disciplina le modalità di selezione per la progressione economica all'interno della categoria, con allegato il modello di domanda di partecipazione alla selezione;

Ritenuto, pertanto, procedere all'indizione delle selezioni di che trattasi;

Dato atto che il sottoscritto, in ordine al presente provvedimento, ne ha controllato preventivamente la regolarità tecnica e ne attesta, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i., la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Dato atto dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come aggiunto dall'art. 1, co. 41, L. 190/2012, nell'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

- 1) Di indire le selezioni riservate al personale dipendente a tempo indeterminato per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche ad una quota limitata del personale avente diritto, per l'anno 2022, nel rispetto dei criteri stabiliti in sede di contrattazione, giusto articolo 12 della pre - intesa sottoscritta in data 17.11.2022;
- 2) Di approvare l'allegato schema di avviso pubblico di selezione con l'allegato facsimile modello di domanda di partecipazione.
- 3) Di dare atto che la spesa graverà sugli appositi capitoli della spesa del personale del bilancio di previsione anno 2022.
- 4) Di disporre che il presente provvedimento venga trasmesso al Sindaco, ai Responsabili di Servizio ed a tutto il personale dipendente, alle R.S.U. e alle OO.SS.;

Il Responsabile del Servizio
F.to : **Anna NEGRI**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Dal punto di vista della regolarità contabile attesta la copertura finanziaria della presente determinazione contraddistinta con il numero 291 del 22/11/2022 ai sensi dell'art. 151, 4° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Cherasco, li 22/11/2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to : TARICCO Cristina

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.
Cherasco, _____

Il Funzionario Incaricato

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE (ART.124 D.LGS.18.08.2000, N.267)

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 22/11/2022 (N. 1707 Reg. Pubblicazioni).

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE (Art.26/27/37 D.L.14/03/2013, n.33)
a partire dal

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI

F.to: LONGO Monica

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to: Anna NEGRI