

Tassi di presenza/assenza: NOVEMBRE 2014

SERVIZIO	N. DIPENDENTI	TOTALE GIORNI LAVORATIVI	GIORNI PRESENZA	GIORNI ASSENZA	% PRESENZA	% ASSENZA
SERVIZI GENERALI	2	40	40	0	100,00	0,00
SEGRETERIA - ASSISTENZA-CULTURA E ISTRUZIONE	4	80	66,5	13,5	83,13	16,88
DEMOGRAFICO - ELETTORALE - STATISTICA	3	60	43	17	71,67	28,33
FINANZIARIO - TRIBUTI	6	120	115	5	95,83	4,17
LAVORI PUBBLICI	10	200	174,5	25,5	87,25	12,75
URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA	4	80	77,5	2,5	96,88	3,13
ECOLOGIA ED EVENTI	1	20	15	5	75,00	25,00
POLIZIA MUNICIPALE	6	120	85	35	70,83	29,17
PERSONALE A T. DET. Art. 90	1	20	19	1	95,00	5,00
				Totale medie	86,18	13,82

Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio, permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).