



CITTA' DI CHERASCO
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE
Indirizzo: Via Vittorio Emanuele n. 79 - 12062 PROVINCIA DI CUNEO

Comune di Cherasco



Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione pre accordo	18 novembre 2021
Periodo temporale di vigenza	1 GENNAIO 2021 – 31 DICEMBRE 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta): Dottorssa Nasi Chiara Angela – Presidente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SIND. FP CGIL SIND. CISL FP (non presente) SIND. UIL FPL (non presente) SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI (non presente) R.S.U.: Sig. Marengo Maurizio Sig. Martinengo Germano Sig. Taricco Federico Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): SIND. FP CGIL signor Castello Carmelo
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Cherasco
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione
	Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno.



CITTA' DI CHERASCO
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE
Indirizzo: Via Vittorio Emanuele n. 79 - 12062 PROVINCIA DI CUNEO

successivi alla contrattazione	della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.</p> <p>In data 29/11/2021 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance 2021 previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 con Delibera del Giunta Comunale n. del 20, adottata in data 26/01/2021 e conseguente pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.lgs. 33/2013 come modificato dal D.lgs. 97/2016;</p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per Prevenzione della Corruzione con Delibera del. G.C. n. 56 del 31/03/2021 e conseguente pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.lgs. 33/2013 come modificato dal D.lgs. 97/2016.</p>
<p>L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.lgs. n. 150/2009 di cui ai verbali allegati alla Deliberazione di G.C. n. 89, adottata in data 11/05/2021. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.</p>		
Eventuali osservazioni: //		

*Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi
- altre informazioni utili)*

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Per l'anno 2021 già con la determina di costituzione del Fondo n. 407 del 15.06.2021, il Responsabile Servizio Finanziario ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc..) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo



CITTA' DI CHERASCO
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

Indirizzo: Via Vittorio Emanuele n. 79 - 12062 PROVINCIA DI CUNEO

complessivo pari ad €. 89.485,58 (€. 53.364,83 utilizzo per progressioni già attribuiti - €. 18.702,47 utilizzo per comparto - €. 5.500,00 rischio + disagio + reperibilità - €. 518,28 indennità specifica - €. 11.400,00 particolari responsabilità), destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per la ripartizione delle risorse dell'anno 2021 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti, destinando, inoltre, per l'anno:

- €. 5.500,00 per i compensi di cui all'articolo 70 ter del CCNL 21.05.2018 (compensi Istat, Sgate, ingresso in ANPR);
- €. 10.000,00 finalizzati al mantenimento di n. 2 servizi ritenuti basilari ed essenziali per il buon funzionamento dell'Ente (servizio sgombero neve e servizio affissioni sul territorio comunale), attivati ai sensi della normativa di cui al precedente C.C.N.L.;

Inoltre è stata riconfermata la somma di €. 1,50 destinata alle indennità condizioni di lavoro, mentre è stata formulata dalle R.S.U. interne la richiesta di elevazione da €. 1,50 ad €. 2,00 il compenso finalizzato a retribuire il servizio esterno di cui all'articolo 56 – quinquies del CCNL 21/05/2018. Tale richiesta può essere accolta.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
Totale utilizzo fondo progressioni	53.364,83
Indennità di comparto art.33 C.C.N.L. 22.01.04, quota a carico fondo	18.702,47
Rischio - disagio - reperibilità	5.500,00
Indennità specifica	518,28
Particolari Responsabilità	11.400,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	89.485,58
RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	21.304,63
TOTALE FONDO PARTE STABILE	110.790,21

c) Successione temporale e validità dei contratti integrativi disciplinati le materie demandate alla contrattazione integrativa;



CITTA' DI CHERASCO
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE
Indirizzo: Via Vittorio Emanuele n. 79 - 12062 PROVINCIA DI CUNEO

Risultano attualmente in vigore i seguenti CCDI:

CCDI relativo all'anno 2017 (sottoscritto in data 26/10/2017) con il quale sono state determinate le modalità di attribuzione di specifici stanziamenti per progetti incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

E' stato adottata una nuova metodologia di valutazione adeguata alle disposizioni del D. Lgs 150/2009

Nel corso dell'anno 2018 la Giunta Comunale con Delibera n. 217 del 22/11/2018 ha approvato una nuova metodologia coerente con le novità introdotte dal D. Lgs 150/2009.

L'organo di valutazione ha verificato la coerenza del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" con i criteri espressi dall'art. 7 comma del 3 del D. Lgs. 150/09. In particolare sono contenute previsioni di valutazione di merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio.

Con il CCDI dell'anno 2019 sono stati introdotti nuovi criteri di distribuzione della produttività così come risulta illustrato al punto a) e b) poco sopra.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Per l'anno 2021 sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali. Sono stati contrattati quindi nuovi criteri di attribuzione che vengono di seguito riportati:

"Le parti concordano di ammettere, tra gli aventi diritto, i dipendenti che siano in possesso di tutti i requisiti di seguito indicati:

- 1) Non aver mai beneficiato di alcuna progressione;*
- 2) Appartenenza nella stessa categoria da più di 42 mesi;*

Si stabilisce altresì di ammettere alla selezione, il personale che ha presentato, nell'anno corrente, domanda di collocamento in quiescenza.

Le valutazioni avverranno tenendo conto delle schede "performance" e dell'assenza di provvedimenti disciplinari nell'ultimo triennio antecedente (2018 – 2020)."

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

E' stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2021. Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.



CITTA' DI CHERASCO
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

Indirizzo: Via Vittorio Emanuele n. 79 - 12062 PROVINCIA DI CUNEO

Con la Delibera n. 20 del 26/01/2021 la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2021.

Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere le attività di processo dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dalla Giunta Comunale.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto.

Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi di performance.

La Giunta Comunale in particolare, con Delibera n. 62 del 09.04.2021 con oggetto **"PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA."** ha stabilito di incrementare le risorse variabili con le seguenti voci:

- **Autorizzazione all'iscrizione ai sensi dell'art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018**, delle risorse derivanti dai risparmi del Fondo risorse decentrate degli anni precedenti, che verranno quantificate soltanto ad avvenuta distribuzione degli istituti presunti nel fondo per l'anno 2020;
- **Autorizzazione all'iscrizione, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018** delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per presunti **€. 12.000,00** che verranno adeguati al completamento delle opere realizzate in corso d'anno;
- **Autorizzazione all'iscrizione, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018** delle somme destinate alle attività di recupero IMU e TARI in riferimento all'art. 1 comma 1091 della L. 145 del 31.12.2018 (Legge di Bilancio 2019) da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per **€. 13.022,00**;
- **Autorizzazione all'iscrizione, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018** della somma di **€. 3.500,00** a titolo di risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – entrate conto terzi o utenza – tra cui i compensi per il censimento della popolazione Istat (€. 2.990,80) e per le attività di gestione delle domande di agevolazione del bonus energetico e gas anni 2008/2009 (€. 509,20); Tali importi potranno anch'essi essere adeguati sulla base dei trasferimenti degli enti competenti;
- **Autorizzazione all'iscrizione, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. f) del CCNL 21.5.2018** della somma di **€. 300,00 per messi notificatori.**



CITTA' DI CHERASCO
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

Indirizzo: Via Vittorio Emanuele n. 79 - 12062 PROVINCIA DI CUNEO

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessun'altra informazione

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica

Chiara D'Agostini

Per la parte relativa allo schema di relazione tecnico – finanziaria

Il responsabile Servizio Finanziario

Davide Cistone

