



CITTA' DI CHERASCO
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

Indirizzo: Via Vittorio Emanuele n. 79 - 12062 PROVINCIA DI CUNEO

Comune di Cherasco



**CITTA' DI CHERASCO
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE**

Indirizzo: Via Vittorio Emanuele n. 79 - 12062 PROVINCIA DI CUNEO

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2021 ha seguito il seguente iter:

Delibera n. 61 del 09/04/2021 avente ad oggetto:

"CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2021 - COSTITUZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE – PROVVEDIMENTI".

Delibera n. 62 del 09.04.2021 avente ad oggetto:

"PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA".

Determina n. 407 DEL 15.06.2021 avente ad oggetto:

"COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DA DESTINARSI AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2021".



CITTA' DI CHERASCO
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

Indirizzo: Via Vittorio Emanuele n. 79 - 12062 PROVINCIA DI CUNEO

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2021 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

Art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	104.890,09
Art. 67, comma 2, lett. A) CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	2.912,00
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	7.007,74
Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	1.219,14
Art. 67, comma 2, lett. d) CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs n 165/2001	-
Art. 67, comma 2, lett. e) CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	-
Art. 67, comma 2, lett. g) CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzione stabile del fondo per il lavoro straordinario	-
Art. 67, comma 2, lett. h) CCNL 21/05/2018	Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	-
Art. 20, comma 3, D. Lgs n 75/2017; circolare n 2/2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle finanze	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs n 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	-
ART. 33 COMMA 2 DL 34/2019 - INCREMENTO VALORE MEDIO PROCAPITE DEL FONDO RISPETTO AL 2018	adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018	11.307,49
EVENTUALI DECURTAZIONI	(recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc)	- 3.357,64
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015	riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n 78/2010 e smi (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	- 13.188,61
	risorse aventi carattere di certezza e stabilità	110.790,21

UTILIZZO PER PROGRESSIONI GIA' ATTRIBUITE 53.364,83

UTILIZZO PER COMPARTO 18.702,47

RISCHIO+DISAGIO+REPERIBILITA' 5.500,00

INDENNITA' SPECIFICA 518,28

PARTICOLARI RESPONSABILITA' 11.400,00

RISORSE DISPONIBILI PER CONTRATTAZIONE 21.304,63



CITTA' DI CHERASCO
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

Indirizzo: Via Vittorio Emanuele n. 79 - 12062 PROVINCIA DI CUNEO

Sezione II - Risorse variabili

Art. 67, comma 3 , lett. a) CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 l. 449/97 (contratti di sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0,00
Art. 67, comma 3 , lett. a) CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 l. 449/97 (contratti di sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00
Art. 67, comma 3 , lett. b) CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0
Art. 67, comma 3 , lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizione di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	5.500,00
Art. 67, comma 3 , lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizione di legge per incentivi - compensi progettazione ex art. 92, c 5 e 6, D.Lgs. N 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazionee innovazione art. 13 bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
Art. 67, comma 3 , lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
Art. 67, comma 3 , lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione ICI art. 59 comma 1, lett. P) del D.Lgs n 446/1997 (recupero coattivo)	13.022,00
Art. 67, comma 3 , lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 d.Lgs n 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	12.000,00
Art. 67, comma 3 , lett. d) CCNL 21/05/2018	Frazione di RIA personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	0,00
Art. 67, comma 3 , lett. e) CCNL 21/05/2018	eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	25,88
Art. 67, comma 3 , lett. f) CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	300,00
Art. 67, comma 3 , lett. g) CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00
Art. 67, comma 3 , lett. h) CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997	8.114,65
Art. 67, comma 3 , lett. i) e comma 5 lett b) CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla polizia locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018	15.500,00
Art. 67, comma 3 , lett. j) CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'Art. 23, comma 4, del D.Lgs n 75/2017 (solo per le regioni e le Città metropolitane)	0
Art. 67, comma 3 , lett. k) CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0
EVENTUALI DECURTAZIONI ECONOMIE FONDO ANNO 2019	Oneri accessori del personale trasferito in altro Ente ecc	
		4.361,00
	risorse aventi carattere di eventualità e variabilità	58.823,53
	TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO (comprensivo delle economie dell'anno precedente)	169.613,74
Si quantificano le PO finanziate da fondi di bilancio ma rilevanti per il contenimento del fondo ai sensi della vigente normativa		50.375,00



CITTA' DI CHERASCO
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

Indirizzo: Via Vittorio Emanuele n. 79 - 12062 PROVINCIA DI CUNEO

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sono state stanziare:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	8.114,65
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente (anche potenziamento controllo Codice Strada)	15.800,00
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	0,00
Totale voci variabili sottoposte al limite	23.914,65
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Compensi ISTAT	5.500,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE Art. 113 D.Lgs. 50/2016	12.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 L. 145/2018	13.022,00
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	4.361,00
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	25,88
Totale voci variabili NON sottoposte al limite	34.908,88
TOTALE RISORSE VARIABILI	58.823,53

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)	
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	16.546,25
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00



**CITTA' DI CHERASCO
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE**

Indirizzo: Via Vittorio Emanuele n. 79 - 12062 PROVINCIA DI CUNEO

Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	16.546,25

DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILE	0,00

TOTALE DECURTAZIONI	16.546,25
----------------------------	------------------

Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, stabilisce che: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo».

Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2014, mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del 2010 (Circolare RGS n. 20 del 8.5.2015).

Nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto deve essere applicata una riduzione del fondo del 2021 pari a €. 16.546,25.

Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015. Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente).

Si evidenzia inoltre che l'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 ha stabilito che "a decorrere dal 1° gennaio 2017,



CITTA' DI CHERASCO
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

Indirizzo: Via Vittorio Emanuele n. 79 - 12062 PROVINCIA DI CUNEO

l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita"), il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, può essere modificato. La modalità di applicazione definita nel DPCM del 17.3.2020, pubblicato in GU in data 27.4.2020, concordata in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, prevede che il limite del salario accessorio, a partire dal 20 aprile 2020, debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio procapite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti al 31.12.2021, rispetto ai presenti al 31.12.2018, al fine di garantire l'invarianza della quota media procapite rispetto al 2018. Tale incremento va calcolato in base alle modalità fornite dall'Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.01.2021.

Nell'anno 2016 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto non deve essere applicata una riduzione del fondo.

Si precisa che il totale del fondo comprensivo di PO a carico del bilancio (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2016 era pari ad €. 198.090,03 (include eventuale rivalutazione ai sensi dell'art. 33 comma 2, del D.L. 34/2019, nel caso l'ente ne abbia facoltà) mentre per l'anno 2021 al netto delle decurtazioni è pari ad €. 185.105,74.

Si attesta che il fondo 2021 risulta non superiore al fondo anno 2016 (Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	127.336,46
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	16.546,25
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	110.790,21
TOTALE Risorse variabili (C)	58.823,53
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	0,00
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	58.823,53



**CITTA' DI CHERASCO
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE**

Indirizzo: Via Vittorio Emanuele n. 79 - 12062 PROVINCIA DI CUNEO

TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)	169.613,74
--------------------------------------	-------------------

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a) risultano pari a €. 1.691,04, gli importi di cui alle lettere b) e c) ammontano ad un totale di € 17.011,43 (totale €. 18.702,47).

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 NON soggetta al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018).

*Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo
per la contrattazione integrativa*

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

con la determina di costituzione del Fondo n. 407 del 15.06.2021 il responsabile Servizio Finanziario ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (es. indennità di comparto, *progressioni economiche, ecc.*) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, inoltre, sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	2021
Progressioni economiche STORICHE	53.364,83
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	18.702,47
ALTRI UTILIZZI	17.418,28
Totale utilizzo risorse stabili	89.485,58
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	89.485,58



CITTA' DI CHERASCO
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

Indirizzo: Via Vittorio Emanuele n. 79 - 12062 PROVINCIA DI CUNEO

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2021
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO (risorse disponibili per la contrattazione + parte stabile)	80.128,16

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le risorse ancora da contrattare dopo la pre-intesa ammontano ad € 0,00

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la
contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	89.485,58	+
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	80.128,16	=
TOTALE UTILIZZO (A+B)	169.613,74	
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]	0,00	

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto ammonta ad €. 18.702,47 di cui € 1.691,04 a carico del bilancio (cosiddetta quota a) ed € 17.011,43 a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c).

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 NON soggetta al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018).



CITTA' DI CHERASCO
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

Indirizzo: Via Vittorio Emanuele n. 79 - 12062 PROVINCIA DI CUNEO

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D. Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto, rischio, indennità specifica, particolari responsabilità) pari a €. 89.485,58 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 110.790,21.

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D. Lgs 150/2009 e all'art. 68 comma lett. a-b del CCNL 21.5.2018.

Le risorse destinate alla performance saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Sinteticamente viene riportata la modalità di ripartizione delle risorse destinate alla performance.

Per ogni dipendente in base alla valutazione individuale il premio viene così suddiviso:

- Valutazioni uguali o superiori al 95%: 100% del budget individuale;
- Valutazione tra il 70% e il 94,99%: distribuzione direttamente proporzionale rispetto al punteggio attribuito;
- Valutazione inferiore al 70%: nessuna distribuzione di produttività.

Gli avanzi generati verranno ridistribuiti ai dipendenti che si trovano nella fascia superiore al 70% in modo direttamente proporzionale al punteggio conseguito.

Non vengono inseriti nella "performance individuale" i dipendenti che già percepiscono somme per specifiche disposizioni di legge, ad eccezione dei dipendenti che in corso d'anno hanno partecipato alla rilevazione censuaria, al fine di evitare una sperequazione tra dipendenti, dando però l'opportunità a tutti i dipendenti (anche a coloro che non hanno percepito le performance) di concorrere all'ottenimento delle eccellenze in base alla valutazione ricevuta.

Vengono altresì esclusi dalla "performance individuale" anche i dipendenti che partecipano a:

- Specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinques, comma 1 del ccnl 21/05/2018;
- Indennità di funzione di cui all'art. art 56 - sexies commi 1 e 2;

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

Le parti concordano di destinare una quota pari ad €. 2.800,00 alle p.e.o con decorrenza 01/01/2021.



CITTA' DI CHERASCO
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

Indirizzo: Via Vittorio Emanuele n. 79 - 12062 PROVINCIA DI CUNEO

Le parti concordano di ammettere, tra gli aventi diritto, i dipendenti che siano in possesso di tutti i requisiti di seguito indicati:

- 1) Non aver mai beneficiato di alcuna progressione;
- 2) Appartenenza nella stessa categoria da più di 42 mesi.

Si stabilisce altresì di ammettere alla selezione, il personale che ha presentato, nell'anno corrente, domanda di collocamento in quiescenza.

Le valutazioni avverranno tenendo conto delle schede "performance" e dell'assenza di provvedimenti disciplinari nell'ultimo triennio antecedente (2018 – 2020).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

In dettaglio:

Tabella 1				
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2021 (A)	Fondo 2020 (B)	Diff A-B	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche A				
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 Ccnl EELL 2018)	104.890,09	104.890,09	0,00	
Incrementi stabili (a)				
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	1.219,14	1.219,14	0,00	
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	11.307,49	10.739,25	568,24	
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite (b)				
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	7.007,74	7.007,74	0,00	
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 Incremento € 83,20 a valere dal 2019	2.912,00	2.912,00	0,00	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a)	117.416,72	116.848,48	568,24	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	127.336,46	126.768,22	568,24	
Risorse variabili				
Risorse variabili sottoposte al limite				
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 (1,2% monte	8.114,65	8.114,65	0,00	



CITTA' DI CHERASCO
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

Indirizzo: Via Vittorio Emanuele n. 79 - 12062 PROVINCIA DI CUNEO

salari 1997)				
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente (anche potenziamento controllo Codice Strada)	15.800,00	15.800,00	0,00	
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	0,00	227,67	- 227,67	
Poste variabili non sottoposte al limite				
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ISTAT	5.500,00	9.193,50	-3.693,50	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE	12.000,00	12.000,00	0,00	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 Compensi IMU e TARI	13.022,00	24.613,00	- 11.591,00	
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	4.361,00	5.250,05	- 889,05	
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	25,88	500,87	- 474,99	
Totale risorse variabili	58.823,53	75.699,74	- 16.876,21	
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	16.546,25	16.546,25	0,00	
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00	0,00	0,00	
Decurtazione per rispetto limite 2016	0,00	0,00	0,00	
Totale decurtazioni del fondo	16.546,25	16.546,25	0,00	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	127.336,46	126.768,22	568,24	
Risorse variabili	58.823,53	75.699,74	- 16.876,21	
Altre decurtazioni	16.546,25	16.546,25	0,00	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	169.613,74	185.921,71	- 16.307,97	

Tabella 2			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL	Fondo 2021 (A)	Fondo 2020	Diff A-B



CITTA' DI CHERASCO
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

Indirizzo: Via Vittorio Emanuele n. 79 - 12062 PROVINCIA DI CUNEO

FONDO		(B)	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progressioni economiche STORICHE	53.364,83	54.428,79	- 1.063,96
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	18.702,47	20.527,56	- 1.825,09
ALTRI UTILIZZI	17.418,28	17.666,28	- 248,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	89.485,58	92.622,63	- 3.137,05
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	80.128,16	93.299,08	- 13.170,92
(eventuali) Destinazioni da regolare			
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	89.485,58	92.622,63	- 3.137,05
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	80.128,16	93.299,08	- 13.170,92
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	169.613,74	185.921,71	- 16.307,97

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2021;



CITTA' DI CHERASCO
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

Indirizzo: Via Vittorio Emanuele n. 79 - 12062 PROVINCIA DI CUNEO

- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2021 come segue:
- le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
 - la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata all'intervento 780.2446.99 del bilancio 2021 gestione competenza.
 - le voci relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016 saranno iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono;

Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2021 è stimata in €. 1.594.056,00

Si attesta, pertanto, che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2021, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa, inoltre, che il fondo dell'anno precedente risultava pari a €. **185.921,71** mentre per l'anno 2021 è pari ad €. **169.613,74**.

In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita"), il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, può essere modificato. La modalità di applicazione definita nel DPCM del 17.3.2020, pubblicato in GU in data 27.4.2020, concordata in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, prevede che il limite del salario accessorio, a partire dal 20 aprile 2020, debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio procapite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti al 31.12.2021, rispetto ai presenti al 31.12.2018, al fine di garantire l'invarianza della quota media procapite rispetto al 2018. Tale incremento va calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.01.2021.

Si precisa che in questo Ente:

- il numero di dipendenti in servizio nel 2021 calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.01.2021, pari a 37 è superiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 pari a 35, pertanto, in



CITTA' DI CHERASCO
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

Indirizzo: Via Vittorio Emanuele n. 79 - 12062 PROVINCIA DI CUNEO

attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019, convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c. 2 bis D. Lgs 75/2017 sono stati adeguati in aumento al fine di garantire il valore medio procapite riferito al 2018, per un importo pari ad € 4.523,00.

- i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2016. Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D. Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett. b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente.

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che non dovrebbero esserci economie di spesa, in quanto interamente ripartito e destinato agli istituti previsti nei CCNL in vigore. Nel caso in cui la ripartizione effettiva, seguendo le indicazioni della contrattazione decentrata, portasse però al non totale utilizzo delle risorse le stesse costituirebbero economie da destinare ad incremento, ai sensi dell'art. 68 c.1 del CCNL 21.5.2018, del fondo dell'anno successivo a titolo di risorsa variabile. Tali risorse sono al netto delle voci variabili e delle risorse esterne al Fondo (Incentivo per Funzioni tecniche, Art. 113 D. Lgs. 50/2016 e compresi ISTAT e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero creare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio.

Viene ulteriormente specificato che il limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.L. 75/2017 deve essere rispettato per l'Amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'Amministrazione, così come chiarito da diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti e dal MEF e RGS.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D. Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2021, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2021. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2020, approvato con deliberazione n. 44 del 30.12.2020, esecutiva.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo come da determinazione 407 DEL 15.06.2021 verrà impegnato, per la parte non inserita nei capitoli delle retribuzioni, al capitolo 780.2446.99 del bilancio 2021.



CITTA' DI CHERASCO
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

Indirizzo: Via Vittorio Emanuele n. 79 - 12062 PROVINCIA DI CUNEO

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di €. 3.304,42.

Si specifica inoltre che il fondo ed il relativo capitolo di spesa sono stati costituiti al netto degli oneri riflessi che dovranno essere imputati al cap. 280.2456.99, che presenta sufficiente disponibilità;

Nell'Ente è presente una figura assunta come ufficio staff del sindaco pro-tempore ex art. 90 D. Lgs 267/2000 assunta a tempo determinato dal 07/06/2019 per la quale è stata quantificata con delibera di G.C. n. 198 adottata in data 13.10.2020, un'indennità pari ad € 2.000,00 annui lordi in sostituzione del trattamento accessorio;

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica

Chiara Angelosi

Per la parte relativa allo schema di relazione tecnico – finanziaria

Il responsabile Servizio Finanziario

Dario Crista

