

Tassi di presenza/assenza: MAGGIO 2017

SERVIZIO	N. DIPENDENTI	TOTALE GIORNI LAVORATIVI	GIORNI PRESENZA	GIORNI ASSENZA	% PRESENZA	% ASSENZA
SERVIZI GENERALI	2	44	37	7	84,09	15,91
SEGRETERIA - ASSISTENZA- CULTURA E ISTRUZIONE	3	66	60	6	90,91	9,09
DEMOGRAFICO - ELETTORALE - STATISTICA	4	88	69	19	78,41	21,59
FINANZIARIO - TRIBUTI	5	110	103	7	93,64	6,36
LAVORI PUBBLICI	9	198	185	13	93,43	6,57
URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA	4	88	82	6	93,18	6,82
ECOLOGIA ED EVENTI	1	22	19	3	86,36	13,64
COMMERCIO E POLIZIA AMMINISTRATIVA	1	22	20	2	90,91	9,09
POLIZIA MUNICIPALE	4	88	75	13	85,23	14,77
PERSONALE A T. DET. Art. 90	1	22	22	0	100,00	0,00
				Totale medie	90	10

Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio, permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).