

Tassi di presenza/assenza: LUGLIO 2011

SERVIZIO	N. DIPENDENTI	TOTALE GIORNI LAVORATIVI	GIORNI PRESENZA	GIORNI ASSENZA	% PRESENZA	% ASSENZA
SEGRETARIO COMUNALE - SERVIZI VARI	2	42	37	5	88%	12%
SEGRETERIA - CULTURA	6	126	112	14	89%	11%
DEMOGRAFICO - ELETTORALE - STATISTICA	4	84	56	28	67%	33%
FINANZIARIO - TRIBUTI	5	105	82,5	22,5	79%	21%
LAVORI PUBBLICI	10	210	145	65	69%	31%
URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA	4	84	40,5	43,5	48%	52%
ECOLOGIA - EVENTI	1	22	11	10	50%	45%
POLIZIA MUNICIPALE	6	126	73,5	52,5	88%	42%
Totale medie					64%	27%

Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio, permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).