

Tassi di presenza/assenza: LUGLIO 2012

| SERVIZIO | N. DIPENDENTI | TOTALE GIORNI LAVORATIVI | GIORNI PRESENZA | GIORNI ASSENZA | % PRESENZA | % ASSENZA |
|---------------------------------------|---------------|--------------------------|-----------------|---------------------|--------------|--------------|
| SEGRETARIO COMUNALE - SERVIZI VARI | 2 | 44 | 39,5 | 4,5 | 89,77 | 10,23 |
| SEGRETERIA - CULTURA | 5 | 110 | 92 | 18 | 83,64 | 16,36 |
| DEMOGRAFICO - ELETTORALE - STATISTICA | 4 | 88 | 66 | 22 | 75,00 | 25,00 |
| FINANZIARIO - TRIBUTI | 6 | 132 | 102,5 | 29,5 | 77,65 | 22,35 |
| LAVORI PUBBLICI | 10 | 220 | 162 | 58 | 73,64 | 26,36 |
| URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA | 4 | 88 | 71,5 | 16,5 | 81,25 | 18,75 |
| ECOLOGIA - EVENTI | 1 | 22 | 21 | 1 | 95,45 | 4,55 |
| POLIZIA MUNICIPALE | 6 | 132 | 80 | 52 | 60,61 | 39,39 |
| | | | | Totale medie | 79,63 | 20,37 |

Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio, permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).