

## Tassi di presenza/assenza: MAGGIO 2011

SERVIZIO	N. DIPENDENTI	TOTALE GIORNI LAVORATIVI	GIORNI PRESENZA	GIORNI ASSENZA	% PRESENZA	% ASSENZA
SEGRETARIO COMUNALE - TRIBUTI - INFORMATICA - SERVIZI VARI	6	132	113,5	18,5	86%	14%
SEGRETERIA - ASSISTENZA	4	88	81	7	92%	8%
DEMOGRAFICO - ELETTORALE - STATISTICA	4	88	81	7	92%	8%
FINANZIARIO	2	44	44	0	100%	0%
LAVORI PUBBLICI	10	220	183,5	36,5	83%	17%
URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA	4	88	85	3	97%	3%
CULTURA	1	22	21,5	0,5	98%	2%
ECOLOGIA - EVENTI	1	22	12	10	55%	45%
POLIZIA MUNICIPALE	6	132	105,5	26,5	80%	20%
				<b>Totale medie</b>	<b>87%</b>	<b>13%</b>

Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio, permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).