

Tassi di presenza/assenza: OTTOBRE 2012

SERVIZIO	N. DIPENDENTI	TOTALE GIORNI LAVORATIVI	GIORNI PRESENZA	GIORNI ASSENZA	% PRESENZA	% ASSENZA
SEGRETARIO COMUNALE - SERVIZI VARI	2	46	44	2	95,65	4,35
SEGRETERIA - CULTURA	5	115	111	4	96,52	3,48
DEMOGRAFICO - ELETTORALE - STATISTICA	4	92	65,5	26,5	71,20	28,80
FINANZIARIO - TRIBUTI	6	138	129	9	93,48	6,52
LAVORI PUBBLICI	10	230	214,5	15,5	93,26	6,74
URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA	4	92	84,5	7,5	91,85	8,15
ECOLOGIA - EVENTI	1	23	23	0	100,00	0,00
POLIZIA MUNICIPALE	5	115	95	20	82,61	17,39
				Totale medie	90,57	9,43

Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio, permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).