

## Tassi di presenza/assenza: SETTEMBRE 2012

SERVIZIO	N. DIPENDENTI	TOTALE GIORNI LAVORATIVI	GIORNI PRESENZA	GIORNI ASSENZA	% PRESENZA	% ASSENZA
SEGRETARIO COMUNALE - SERVIZI VARI	2	40	39	1	97,50	2,50
SEGRETERIA - CULTURA	5	100	88	12	88,00	12,00
DEMOGRAFICO - ELETTORALE - STATISTICA	4	80	65,5	14,5	81,88	18,13
FINANZIARIO - TRIBUTI	6	120	103	17	85,83	14,17
LAVORI PUBBLICI	10	200	182	18	91,00	9,00
URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA	4	80	63,5	16,5	79,38	20,63
ECOLOGIA - EVENTI	1	20	20	0	100,00	0,00
POLIZIA MUNICIPALE	6	120	87	33	72,50	27,50
				<b>Totale medie</b>	<b>87,01</b>	<b>12,99</b>

Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio, permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).